

## POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Jsme tým nadšených stavebních profesionálů, kteří sídlí v kancelářích v Praze, Brně a Ostravě. Poskytujeme komplexní stavební produkty a služby. Naší doménou jsou komerční prostory, určené pro B2B sektor. Máme bohaté zkušenosti s přestavbou kanceláří, obchodních center, logistických hal a dalších prostor.

Věříme, že na stavebním poli není téměř nic nemožného a vše je jen záležitostí kreativity, zkušeností a snahy hledat nové, neprošlapané cesty. Nejsme firmou, která vám řekne, že něco nejde. Naopak, naším cílem je přicházet s novými, inovativními řešeními, které budou co nejdříve odrážet představy našich klientů. Rádi boříme zažitá představy a vycházíme našim zákazníkům maximálně vstříc.

Strategie SIS Systémy a.s. v následujících 5 letech je založena na ambiciózním růstu prostřednictvím nastartování divize GD společně s ESG strategií / posílení tržní pozice ostatních divizí. Cestou k úspěchu je zvýšení interní efektivity prostřednictvím digitalizace procesů a udržení angažovaného seniorního týmu, který čerpá z výhod silné firemní kultury.

Jsme číslo jedna na trhu = kvalita provedených stavebních úprav, kvalifikovaný a zkušený tým, dodržování termínů, dodávání projektů v rámci rozpočtu a splňování specifikací klientů.

SIS Systémy a.s. má na stavebním trhu dobré jméno, je spolehlivý partner, který plní své závazky v dohodnutém čase, kvalitě a rozsahu.

### Společnost SIS Systémy a.s. se zavazuje:

- soustředit pozornost na zákazníka, znát jeho potřeby, předvídat je a umět je uspokojovat,
- vedením na všech stupních zvyšovat povědomí všech pracovníků o cílevědomém uspokojování potřeb zákazníků,
- uplatňovat při řízení procesní přístup k dosažení efektivnějších výsledků,
- využívat analýzy činností a dosahovaných výsledků a rozhodovat na základě zjištěných faktů,
- vytvářet vzájemně výhodné vztahy nejen se zákazníky, ale i s dodavateli,
- dodržovat relevantní legislativu a oprávněné požadavky zainteresovaných stran, související s kvalitou prováděných prací, ochranou životního prostředí a BOZP,
- usilovat o trvalé snížení prvků svých činností a služeb s výrazným vlivem na životní prostředí,
- uznávat šetrné chování k životnímu prostředí za jednu ze svých nejvyšších priorit,
- uvědomovat si důležitost přizpůsobení se změně klimatu a stát se společností odolnou vůči změně klimatu, a přizpůsobovat se nevyhnutným dopadům této změny,
- trvale rozvíjet a neustále zlepšovat integrovaný systém řízení v souladu se zásadami systémových norem,
- zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví,
- zabezpečovat pravidelné vzdělávání svých pracovníků v oblasti kvality a ochrany životního prostředí, seznamovat je se zavedeným systémem integrovaného systému řízení, využívat systém vzdělávání a výcviku svých pracovníků ke zvyšování jejich uvědomění a znalostí v oblasti ochrany životního prostředí a BOZP s důrazem na prevenci znečišťování, odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP,
- udržovat integrovaný systém řízení a v jeho rámci stanovit role, odpovědnosti a pravomoci tak, aby odpovědnost za uvedené oblasti byla nedílnou součástí celkové odpovědnosti vedoucích pracovníků na všech úrovních řízení,
- vést otevřený dialog s pracovníky a jejich zástupci, úřady, zájmovými skupinami a veřejností a poskytovat jim informace k pochopení politiky, přijatých cílů a výsledků realizace programů v oblastech životního prostředí a BOZP,
- zaměřovat se na prevenci znečišťování životního prostředí a na prevenci snižování počtu pracovních úrazů, nemocí z povolání a havárií,

- při plánování a provádění nových technologií se orientovat podle nejnovějšího stavu techniky s důrazem na zavádění výrobků, procesů a služeb snižující dopady na životní prostředí a zlepšující pracovní podmínky zaměstnanců,
- zahrnout problematiku pracovní úrazovosti jako kritérium hodnocení firemní kultury a dosáhnout toho, aby každý zaměstnanec cítil vlastní odpovědnost za pracovní úraz vzniklý jemu samotnému nebo na jím řízeném pracovišti.

Dodržování požadavků právních předpisů a jiných environmentálních požadavků a požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci považujeme za základ neustálého zlepšování a zavazujeme se k jejich plnění. Zavazujeme se k neustálému zlepšování integrovaného systému managementu, ke zlepšování řízení a výkonnosti organizace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci – **NULOVA TOLERANCE K PRACOVNÍM ÚRAZŮM** a k prevenci znečišťování. K tomu jsme získali účast, úsilí a odpovědnost všech zaměstnanců, budeme rozvíjet neustále jejich schopnosti a dovednosti a angažovaností vedení a trvalou aktivitou jim půjdeme příkladem.

Vrcholové vedení vytvořilo, zavedlo, aktualizuje a neustále udržuje postupy vhodné pro účely a kontext se strategickým zaměřením organizace, zavazuje se k operativním reakcím na příslušné požadavky zákazníků zejména řešením rizik a příležitostí, které ovlivní shodu produktů a služeb a neustále tak bude zvyšovat spokojenost zákazníků. Vrcholové vedení vytvořilo, implementovalo a neustále udržuje a aktualizuje přijatou politiku integrovaného systému managementu, včetně povahy, rozsahu a environmentálních dopadů jejích činností, produktů a služeb a poskytuje tím rámec pro stanovení cílů. Vrcholové vedení bude tímto zaměřením trvale prokazovat svou vůdčí roli a závazky a bude trvale určovat, chápat a neustále plnit požadavky zákonů a předpisů.

V Praze dne 1.9.2024



**Ing. Josef Šlehofer**

*Místopředseda představenstva*